

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации образовательного
учреждения
(протокол от «26» августа 2020 года № 11)

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МОУ ДЮЦ
С.И. Дикий
(подпись) Ф.И.О.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ДЮЦ
Краснооктябрьского района
С.В. Науменко

Введено в действие приказом
директора
от «26» августа 2020 года № 215



**Положение
об оплате труда работников
по представлению платных образовательных услуг
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр Краснооктябрьского района Волгограда»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогический работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Должностей руководителей образовательных организаций».
- 1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Краснооктябрьского района Волгограда» (далее МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района) по предоставлению платных образовательных услуг и устанавливает:
 - размеры минимальных окладов, должностных окладов, оплаты труда работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
 - размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
 - выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
 - другие вопросы оплаты труда.
- 1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ

- 2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной – в рублях за каждое человеко-занятие – и размер ее устанавливается ежегодно приказом руководителя ОУ, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.
- 2.2. Система оплаты труда работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - настоящего Положения;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района.
- 2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.
- 2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада, ставки заработной платы, руб.
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
2	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10980
3	2-й квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	8690

- 2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района устанавливаются повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.
- 2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.
- Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:
- высшая квалификационная категория – 0,10 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- первая квалификационная категория – 0,05 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 по следующим категориям работников образовательного учреждения:

- имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- имеющим другие почетные звания - «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.7. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- руководителю – 10% от оклада;
- диспетчеру образовательного учреждения – определяется расчетным путем или по результату финансовой деятельности.

3. Условия установления доплат.

3.1. В МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района устанавливаются следующие доплаты:

- за методическое сопровождение платных образовательных услуг;
- за качество и результативность труда по оказанию платных образовательных услуг.

3.2. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3. Размер доплаты за качество и результативность труда в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.4. Доплата за качество и результативность труда устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района на срок оказания платных образовательных услуг.

3.5. Доплата производится одновременно не всем работникам организации (при отсутствии обязанности доплаты в содержании трудового договора).

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. В МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, методическую работу;

- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) – в размере до 200%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.3. За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов – до 200%;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ – до 200%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.4. Премирование производится одновременно не всем работникам организации (при отсутствии обязанности премирования в содержании трудового договора). Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Общий размер премирования работников за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от качества и интенсивности выполняемой работы.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Формы расчетного листка по заработной плате и расчета пособий по временной нетрудоспособности

ДЮО
 Расчетный листок за _____ Г.
 ФНО

Вид расчета	МЦ	Дни	Часы	Сумма
1. Долг на начало за учреждением				
2. Начислено				
Таб. № _____				
Кол. ставок _____ Оклад по дням _____ Норма _____				
Основная статья финансирования ДЮО				
211				
3. Удержано				
Основная статья финансирования ДЮО				
211				
НДФЛ 13(30)% _____				
Профзносы _____				
4. Выплачено				
Основная статья финансирования ДЮО				
211				
Банк (аванс) _____				
Банк (расчет) _____				
5. Долг на окончании за учреждением				

Расчет пособия
 Приложение к листку нетрудоспособности № _____
 Организация: _____

Работник: _____ СНИЛС _____ Должность: _____
 Подразделение: _____
 таб. № _____
 Не работала с _____ по _____

Условия начисления: _____ в т.ч. настраивая период: _____
 Страховой стаж: _____

Назначение пособия
 Назначено пособие по временной нетрудоспособности в размере _____

Сведения о заработной плате

1. Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Пределная величина	Страхователи
Итого:			
Итого:			

Всего заработка с учетом пределной облагаемой взносами величины: _____

2. Расчет среднего заработка
 Среднедневной заработок составил: _____

3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ
 МРОТ по состоянию на _____
 Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: _____

Причитается пособие

Начало периода в сутки	Ограничение периода в сутки	Число дней в расчете	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок	Размер пособия в т.ч. за выработанный период	Всего дней в расчете	Максимальный размер пособия	Назначено пособие
За счет средств ФСС РФ: _____								
За счет средств работодателя: _____								
Итого начислено: _____								

Сумма пособия включена в платёжную ведомость за _____

Подпись главного (старшего) бухгалтера _____

7. Форма штатного расписания.

Страница 1

8. Заключительное положение

8.1. Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до изменения или отмены его.

Положение разработал: диспетчер образовательного учреждения

М.А. Полякова

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью 54.

Директор МОУ ДЮЦ
Краснооктябрьского района

С.В. Науменко

